

**AVVISO PUBBLICO – Ricerca di personale qualificato – Codice di Selezione P1703**

La Società "1000 Miglia S.r.l.", società a totale partecipazione pubblica, il cui scopo è promuovere ed organizzare manifestazioni motoristiche nazionali ed internazionali, ivi compresa la Mille Miglia, ricerca n. 1 soggetto con esperienza per il ruolo di Addetto Marketing, sponsorizzazioni e comunicazione mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

**Art. 1****DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI IL RUOLO DA RICOPRIRE**

La figura selezionata, in esecuzione delle direttive aziendali impartite, dovrà svolgere i seguenti compiti:

- Implementare il programma pluriennale di marketing e comunicazione;
- Fornire supporto nelle iniziative di marketing e comunicazione nonché nella gestione dell'ufficio stampa;
- Svolgere il ruolo di account verso sponsor e licenziatari;
- Interfacciarsi con le agenzie di comunicazione incaricate e gli ulteriori fornitori di settore;
- Collaborare nell'organizzazione e gestione di eventi aziendali di promozione e comunicazione;
- Rendicontare dal punto di vista economico e qualitativo le attività assegnate, interfacciandosi con l'area finanza, amministrazione e controllo di gestione;
- Supportare l'ufficio legale ed acquisti nell'individuazione delle specifiche tecniche e funzionali necessarie per la redazione dei capitolati tecnici delle procedure di acquisti di forniture e servizi nelle aree marketing, sponsorizzazioni e comunicazione supportando il Rup, ovvero, ove ne ricorrano i presupposti, assumendone il ruolo.

**Art. 2****TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO E SEDE DI SVOLGIMENTO**

Il candidato selezionato stipulerà con la Società "1000 Miglia S.r.l." un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento retributivo al terzo livello del CCNL Commercio (confcommercio).

Prima della stipula del contratto, il candidato selezionato dovrà comprovare il possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione.

La sede di lavoro è a Brescia, presso la società 1000 Miglia S.r.l. La prestazione di lavoro, in ragione della peculiarità della mission della società 1000 Miglia S.r.l., può comportare che l'attività debba essere svolta in località italiane e/o estere.

### **Art. 3**

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva coloro che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di scuola secondaria superiore ovvero titolo di studio di livello superiore;
2. aver ricoperto per almeno 5 anni (60 mesi anche non consecutivi) un ruolo analogo in una o più delle attività relative al ruolo da ricoprire.

I cinque anni, da computarsi in mesi per un totale di sessanta mesi, di esperienza richiesti nel presente avviso possono derivare anche dal cumulo delle attività svolte. Tali attività dovranno essere documentate da contratti di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e/o contratti e/o incarichi di collaborazione o consulenza, ovvero da dichiarazioni rese dal datore di lavoro che indichino il periodo di svolgimento delle attività nonché la tipologia di mansioni svolte. I candidati autorizzano sin da ora, sottoscrivendo e inviando unitamente alla domanda di partecipazione il modulo A in allegato, in caso di dichiarazioni rese dal datore di lavoro, a chiedere conferma di quanto in esse contenuto. La suddetta documentazione dovrà essere resa disponibile su richiesta di 1000 Miglia prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

### **Art. 4**

#### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE - CRITERI DI VALUTAZIONE**

I soli candidati che soddisfino i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso pubblico saranno invitati a sostenere:

1. un test scritto e orale di lingua inglese: la prova si intenderà superata qualora i candidati ottengano un risultato pari o superiore al livello C1 del Common European Framework of Reference for Languages (CEFR);
2. i soli candidati che supereranno il test, di cui al punto 1 del presente articolo, saranno ammessi ad una prova consistente in un colloquio orale nel quale dovranno dimostrare:
  - la conoscenza della normativa in materia di società pubbliche e di contratti di sponsorizzazione e di licenza;
  - la capacità di gestione di un problema attinente alle aree delle sponsorizzazioni, del marketing e della comunicazione;
  - conoscenza delle tecniche di organizzazione degli eventi aziendali e di conferenze stampa.

Alla prova verrà attribuito un punteggio da 0 a 20. Ai fini del superamento della prova, il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 12 punti.

I candidati ammessi alla selezione verranno avvisati all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, entro il 9 maggio 2017.

Il test scritto e orale di lingua inglese si terrà il giorno 31 maggio alle ore 9.00 a Brescia presso la sede della società in via Enzo Ferrari 4/6. Al termine delle prove i test verranno corretti con immediata comunicazione dell'esito.

### **AVVISO DI PRESENTAZIONE AL COLLOQUIO**

Il colloquio per i soli candidati che avranno superato il test di lingua inglese, di cui all'art. 4 del presente Avviso, si svolgerà nello stesso giorno del 31 maggio 2017, a partire dalle ore 11.00, presso la sede della società, sita in via Enzo Ferrari 4/6 a Brescia.

#### **Art. 6**

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva dovranno pervenire esclusivamente tramite invio all'indirizzo PEC [risorseumane1000miglia@pec.it](mailto:risorseumane1000miglia@pec.it) specificando il numero di riferimento della selezione.

Nella domanda i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- il codice di selezione della procedura riportato nel presente avviso;
- nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita e nazionalità;
- codice fiscale;
- il titolo di studio richiesto per partecipare alla presente procedura selettiva con indicazione della tipologia e della data di conseguimento;
- il curriculum vitae, nel quale siano evidenziate le esperienze professionali previste nei requisiti di partecipazione, di cui all'art. 3;
- l'indirizzo email a cui inviare le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva;
- la residenza e il domicilio;
- la patente di guida posseduta, con relativa categoria;
- il recapito telefonico.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia del documento di riconoscimento.

Le richieste di partecipazione alla presente procedura selettiva dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 3 maggio 2017.**

Non saranno prese in considerazione richieste di partecipazione inviate attraverso mezzi di comunicazione differenti da quello sopra indicato, ovvero con un codice di riferimento della selezione errato, ovvero pervenute oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso.

La richiesta di partecipazione alla presente selezione comporta l'integrale accettazione di tutte le condizioni in essa contenute.

#### **Art. 7**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande alla presente procedura selettiva e sarà composta da tre componenti.

#### **Art. 8**

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Si informa che il trattamento dei dati personali contenuti nelle domande di partecipazione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e che la stessa avverrà con l'ausilio di strumentazioni informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti e ciò nel rispetto della normativa vigente in materia di Trattamento dei dati personali.

Con la richiesta di partecipazione, il candidato autorizza il trattamento dei suoi dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 ed accetta le condizioni di cui all'art. 10 del presente avviso pubblico.

#### **Art. 9**

### **PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della società, all'indirizzo [www.1000miglia.it](http://www.1000miglia.it).

#### **Art. 10**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso non costituisce un concorso pubblico e pertanto non è in alcun modo vincolante per la società 1000 Miglia S.r.l. che si riserva, a proprio insindacabile giudizio, il diritto di non procedere all'assunzione. 1000 Miglia S.r.l. si riserva, altresì, la facoltà di procedere a ulteriori assunzioni, nel rispetto della graduatoria della selezione,

Brescia, 3 aprile 2017

1000 Miglia S.r.l.

