

**Procedura negoziata per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a termine con contratti di lavoro aderenti al C.C.N.L. Commercio, per le esigenze degli uffici di 1000 Miglia S.r.l.
CIG 7291254524**

Quesito n. 06

1) Considerato che l'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'inquadramento di tali lavoratori,
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- L'attuale fornitore e le tariffe applicate Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del principio fondamentale della par condicio concorrentium poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.

2) Per una corretta presentazione della RELAZIONE TECNICA, con riferimento al punto II del criterio di aggiudicazione, considerato che la Vostra Amministrazione richiede "Curricula corredati da un'analisi in cui vengano evidenziati i punti di forza e di debolezza del candidato con riferimento alle competenze professionali richieste da 1000 miglia"; con la presente siamo a richiedere di precisare:

- le mansioni delle figure richieste, senza le quali non risulta possibile procedere ad una individuazione delle competenze professionali; -se è previsto un numero minimo di Curricula da presentare; -quali siano le modalità di attribuzione dei 30 punti previsti, (es. da 1 a 10 CV= 10 punti; da 11 a 20 CV= 20 punti; ecc).

Risposta

- 1) SI indicano di seguito le informazioni richieste nel quesito:
- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione: n. 01 lavoratore con contratto in scadenza al 31.12.2017;
 - L'inquadramento di tali lavoratori: terzo livello contratto commercio;

- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori: contratto a tempo determinato;
 - La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi: 2015 durata media 3,5 mesi; 2016 durata media 5,10 mesi; 2017 (01.01.2017- 04.12.2017) durata media 4,5;
 - La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione: il lavoratore è stato formato;
 - L'attuale fornitore e le tariffe applicate: si tratta di informazioni pubblicate sul sito istituzionale alla sezione Amministrazione Trasparente, voce Bandi di Gara e Contratti.
- 2) In riferimento al criterio II di cui al punto 7 della lettera di invito, si precisa che in sede di offerta non è richiesto l'invio dei curricula corredati dall'analisi degli stessi. In sede di offerta l'operatore economico, ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per il criterio, dovrà invece dichiarare l'impegno in sede di esecuzione del contratto ad inviare i curricula corredati da un'analisi degli stessi.