

**AVVISO PUBBLICO – Ricerca di personale qualificato – Codice di Selezione P1506**

**La Società "1000 Miglia S.r.l.", totalmente partecipata dall'Automobile Club di Brescia, il cui obiettivo è promuovere ed organizzare manifestazioni motoristiche nazionali ed internazionali, ivi compresa la Mille Miglia, ricerca n. 1 soggetto qualificato per il ruolo di addetto all'ufficio sportivo, mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.**

**Art. 1****DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI IL RUOLO DA RICOPRIRE**

La figura selezionata dovrà fornire supporto nelle seguenti attività:

- progettazione e coordinamento dei servizi tecnici e logistici necessari alle manifestazioni;
- studio/stesura dei percorsi di gara, compreso il rilievo e l'elaborazione di road book secondo le normative vigenti FIA/CSAI;
- redazione delle tabelle di marcia e di altre documentazioni tecniche;
- relazione con enti ed associazioni territoriali;
- relazione con forze dell'ordine;
- relazione con federazioni sportive;
- predisposizione e ottenimento dei permessi necessari allo svolgimento di gare automobilistiche su strade aperte al pubblico;
- coordinamento del personale addetto alla gara e viabilità della manifestazione;
- informazione e pianificazione di corsi per la formazione specifica del personale addetto.

La figura selezionata dovrà possedere spiccate capacità professionali nel lavoro di gruppo, ottime capacità organizzative ed attenzione al dettaglio, conoscenza base dei regolamenti sportivi nazionali per auto storiche e buona conoscenza dei pacchetti di Office Automation.

**Art. 2****TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO E SEDE DI SVOLGIMENTO**

Il candidato selezionato stipulerà con la Società "1000 Miglia S.r.l." un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento retributivo al terzo livello del CCNL Commercio (confcommercio).

La sede di lavoro principale è a Brescia, presso la società 1000 Miglia S.r.l. La prestazione di lavoro, in ragione della peculiarità della mission della società 1000 Miglia S.r.l., può comportare che l'attività debba essere svolta in località italiane e/o estere.

**Art. 3****REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Il candidato dovrà possedere una cultura di livello universitario, nonché una conoscenza della lingua inglese adeguata al ruolo ricercato. In ragione di ciò, sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva in oggetto coloro che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) / laurea specialistica (LS) / laurea magistrale (LM);
2. abbiano ricoperto un ruolo analogo per almeno 2 anni in:
  - a) eventi sportivi di particolare rilievo mediatico e di particolare complessità organizzativa come è Mille Miglia, quali, ad esempio, Mille Miglia stessa, il Campionato di Formula Uno o Motociclismo, i Giochi Olimpici, le gare ciclistiche internazionali (Giro d'Italia, Tour de France, Vuelta), i Campionati Mondiali sportivi (o competizioni analoghe);
  - b) ovvero in federazioni sportive nazionali ed internazionali e/o Enti, quali ad esempio CONI, FIA, CIO, ACI, NBA, NFL, NHL;
  - c) ovvero in società sportive e/o eventi di alto livello in ambito internazionale: quali ad esempio Pebble Beach, Goodwood;
  - d) ovvero in società sportive che operano in ambito internazionale nelle attività di cui ai punti precedenti.

I due anni di esperienza richiesti nel presente avviso possono risultare anche dal cumulo delle esperienze in una o più delle tipologie suindicate.

**Art. 4****MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE - CRITERI DI VALUTAZIONE**

I soli candidati che soddisfino i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso pubblico saranno invitati a sostenere:

1. un test scritto e orale di lingua inglese: la prova si intenderà superata qualora i candidati ottengano un risultato pari o superiore al livello B1 del Common European Framework of Reference for Languages (CEFR);
2. i soli candidati che supereranno il test, di cui al punto 1 del presente articolo, saranno ammessi ad un colloquio nel quale dovranno dimostrare la capacità di operare in una logica di problem solving, in relazione alla competenza professionale richiesta (alla prova verrà attribuito un punteggio da 0 a 20). Ai fini del superamento della prova, il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 12 punti.

**Art. 5****AVVISO DI PRESENTAZIONE ALLE PROVE**

I candidati ammessi alla prova di inglese verranno avvisati all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, entro il 24 Novembre 2015.

Il test scritto e orale di lingua inglese si terrà il giorno 15 dicembre alle ore 9.00 a Brescia. Il luogo di svolgimento della prova verrà precisato nella convocazione. Nella medesima giornata, al termine delle prove, verranno resi noti gli esiti ai candidati.

Il colloquio di cui al punto 2 dell'art. 4 del presente Avviso, per coloro che avranno superato la prova di inglese, si svolgerà il giorno successivo, 16 dicembre 2015, a partire dalle ore 9.00, presso la sede della società, sita in via Enzo Ferrari 4/6 a Brescia.

**Art. 6****MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva dovranno pervenire esclusivamente tramite invio all'indirizzo PEC [risorseumane1000miglia@pec.it](mailto:risorseumane1000miglia@pec.it) specificando il numero di riferimento della selezione.

Nella domanda i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- il codice di selezione della procedura riportato nel presente avviso;
- nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- il titolo di studio richiesto per partecipare alla presente procedura selettiva;
- il curriculum vitae, nel quale siano evidenziate le esperienze professionali previste nei requisiti di partecipazione, di cui all'art. 3;
- l'indirizzo email a cui inviare le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva;
- la residenza e il domicilio;
- il recapito telefonico;
- la patente di guida posseduta, con relativa categoria;

Le richieste di partecipazione alla presente procedura selettiva dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19 Novembre 2015.**

Non saranno prese in considerazione richieste di partecipazione inviate attraverso mezzi di comunicazione differenti da quello sopra indicato, ovvero con un codice di riferimento della selezione errato, ovvero pervenute oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso.

La richiesta di partecipazione alla presente selezione comporta l'integrale accettazione di tutte le condizioni in essa contenute.

**Art. 7****COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande alla presente procedura selettiva e sarà composta da tre componenti. Per ciò che attiene al test di lingua inglese, sarà integrata da due commissari esperti nella suddetta disciplina.

**Art. 8****TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Si informa che il trattamento dei dati personali contenuti nelle domande di partecipazione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e che la stessa avverrà con l'ausilio di strumentazioni informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti e ciò nel rispetto della normativa vigente in materia di Trattamento dei dati personali.

Con la richiesta di partecipazione, il candidato autorizza il trattamento dei suoi dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 ed accetta le condizioni di cui all'art. 10 del presente avviso pubblico.

**Art. 9****PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della società, all'indirizzo [www.1000miglia.it](http://www.1000miglia.it) .

**Art. 10****DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso non costituisce un concorso pubblico e pertanto non è in alcun modo vincolante per la società 1000 Miglia S.r.l. che si riserva, a proprio insindacabile giudizio, il diritto di non procedere all'assunzione. 1000 Miglia S.r.l. si riserva, altresì, la facoltà di procedere a ulteriori assunzioni, nel rispetto dell'esito della selezione.

Brescia, 20 ottobre 2015

1000 Miglia S.r.l.